

1. ඇගුම්ට හාජනය වන විදුහල්පත් පිළිබඳ තොරතුරු :

තම උපන් දිනය
 පාසල
 ලියාපදිංචි අංකය ග්‍රේනීය
 අධ්‍යාපන පුදුසුකම්
 වෘත්තීය පුදුසුකම්

2. ඇගුම්කරු පිළිබඳ තොරතුරු :

තම තනතුර සහ ග්‍රේනීය

3. ප්‍රමාණකරු පිළිබඳ තොරතුරු :

තම තනතුර සහ ග්‍රේනීය

4. ඇගුම් කාලපිටාව් සිට දක්වා

5. උපදෙස් :

- කරුණුකර මෙම පත්‍රිකාව පිටපත් තුනකින් පවත්වාගෙන යන්න.
- ඇගුම් ත්‍රියවලිය වර්ෂය මුලදී ආරම්භ වි උප වර්ෂය තුළ ත්‍රියන්මක වේ.
- ඉතුන් වර්ෂයේ තමා සතු අත්දකීම් උපයෝගී කරගෙන අදාළ ලිඛ් වර්ෂය සඳහා තම භාසලේ සංවර්ධනය විය යුතු ක්ෂේත්‍ර පිළිබඳව ස්ථිර ඇගුම්ක යෙදීමින් කාර්ය සාධන පැලුසුම පිළියෙළ කුර ගත යුතුය. මෙම සැලැස්මෙන් 6.0 (i,ii,iii) නීරු පිරවීමට පෙර විදුහල්පත් තම ඇගුම්කරු සමඟ සාකච්ඡාවක යෙදීම ඉතා වැදගත් වේ. විදුහල්පත් කාර්යයාරයට අදාළ ක්ෂේත්‍ර සම්භරක් 6.0 හි සටහනක් සේ දක්වා ඇත. ඒ අතුරින් සේ ඇගුම්කරු සමඟ කරන සාකච්ඡාව තුළින් එක් එක් වසරට අදාළව විදුහල්පත් විසින් ත්‍රියන්මක තීරිමට අදහස් කරන ක්ෂේත්‍ර තුනක් භාෂ්‍යනාගත යුතුය. තමන් තෝරුගත් ක්ෂේත්‍ර හා රේව අදාළව තමන් ත්‍රියන්මක තීරිමට බලාපොරුණාය්තු වන කාර්යයන් විදුහල්පත් විසින් 6.0 යටතේ සටහන් කළ යුතුය. මෙම නීරු පුරවා අවසන් වූ පසු විදුහල්පත් හා ඇගුම්කරු 7.1 හි අත්සන් කළ යුතුවේ.
- 6 (iv) උවදා ඇගුම්ක වන අතර මෙහිදී විදුහල්පත් වර්ෂය සඳහා තමන් සැලුසුම් කළ කටයුතු දෙන නැවත බලා ආවර්ධනයක යෙදීම අමත්කීමිනය. තමන් ඉලක්ක කරගත් දේ සාක්ෂාත් කර ගැනීමට හැකිවිද, මතුවන ගැටුව මොනවාද, ඉදිරියෙදී නව සැලුසුම් ඇති කර ගන්නේ කෙසේද විනි ප්‍රශ්න තමන්ගෙනැම විමසීම යෝගය. විදුහල්පතියේ උවය ඇගුම් පිළිබඳ ඇගුම්කරුගේ නිගමනය 6 (v) නීරුවේ දැක්වා යුතුය.
- 72 හි ඇගුම්කරුගේ විනිය්වයක් දක්වා වේ. මේ පිළිබඳව විදුහල්පත් එකඟ තොරවී තම 7.3 හි ඒ බව ප්‍රකාශ නොව ප්‍රමාණකරුගේ මැදිහත්වීමක් ඉල්ලා සිටිය යුතුය. ප්‍රමාණකරු තම නිගමන 7.4 හි දැක්වා යුතුය.
- අනෙකුව මෙම පත්‍රිකාවේ එක් පිටපතක් විදුහල්පතිගේ පොදුගලික ලිපිගොනුව පවත්වාගෙන යන කළාප/පළාත් කාර්යාලයට යැවීය යුතුය. අනෙක් පිටපත් පිළිවෙළින් ඇගුම්කරු හා විදුහල්පත් වෙත රඳවාගත යුතුය.

වර්ත්මන සඳහා තීයෙන් කාර්ය කළු පේලාත් කාර්යකල මණ්ඩල අපේක්ෂිත සම්පත්, සාමාය හා ස්ථූති අවශ්‍යතාව	iii කාර්ය සාධන දරුණු කාර්ය සාධන දරුණු	iv කාර්යය ඉව්‍යුත් වූ මුදු යුතුව සිල්වෝනොලජිජ් සාහෙල	v ආග්‍රෑමකරුන් තීයෙන්

සටහන විදුල්පත් විසින් තෙවුරුන් පුළු මෙයින් ක්ෂේත්‍ර සම්මෘතිය : ශීඛ සාධනය / ශීඛ ප්‍රාග්ධනය / ඉරු සංවර්ධනය / ඉරු ස්නෑට්‍රෙට්‍රෙනය / පරා
සංවර්ධනය / ලද්දාන්තය / විදුල් සාධනය / පැහැදිලි සාමාජික සාධනය / විදුල් සාමාජික සාධනය / පැහැදිලි සාමාජික
කළමනාකරණය / මොන්ඩිය සම්පත් කළමනාකරණය / පැහැදිලි සාමාජික සාධනය / පැහැදිලි සාමාජික සාධනය / පැහැදිලි සාමාජික සාධනය

7.0 වර්ෂය ආරම්භයේදී කාර්ය සාධන තැබූයේම සම්පූර්ණ කිරීම:

7.1 කාර්ය සාධන ඇගයුම අත්සන් කිරීම :

6.(i) 6.(ii) 6.(iii) තීරු සම්පූර්ණ කරන ලදී:

ඇගයුම්ලාභීගේ අත්සන

නම

ඇගයුම්කරුගේ අත්සන

නම

දිනය

7.2 වර්ෂය අවසානයේ ඇගයුම්කරු විසින් කරනු ලබන නිර්දේශය:

කාර්ය සාධනය පිළිබඳ ප්‍රගතීය: ඇගයුම්ලාභී විද්‍යාල්පත්‍ර සමය සාකච්ඡා කළයුතු
මුහුර්ත / ඇයගේ කාර්ය සාධනය

7.2.1 උසස් මට්ටමක පවතී (.....)

7.2.2 පිළිගතහැකි මට්ටමක පවතී (.....)

7.2.3 සංවර්ධනය විය යුතු මට්ටමක පවතී (.....)

7.2.4 වෙළඳවීන් සංවර්ධනය විය යුතු මට්ටමක පවතී (.....)

අවශ්‍ය පරිදි (v) ලකුණ යොදන්න

ඇගයුම්කරුගේ අත්සන

ඇගයුම්ලාභීගේ අත්සන

(ඉහත නිර්දේශය දුටු ටවට)

දිනය

දිනය

7.3 ඇගයුම්කරුගේ නිර්දේශය පිළිබඳව ඇගයුම්ලාභීගේ ප්‍රකාශය (අවශ්‍ය නම පමණි)

.....

.....

.....

.....

.....

ඇගයුම්ලාභීගේ නම

දිනය

7.4 කාර්ය සාධන ඇගයුම ත්‍රියාවලිය පිළිබඳ ප්‍රමාණකරුගේ ප්‍රකාශය:

.....

.....

.....

.....

.....

අත්සන

දිනය

7.5 කළුප අධ්‍යක්ෂ වෙත ඉදිරිපත් කිරීම:

ඇගයුම්කරුගේ අත්සන

දිනය